





# Medewerkers tevredenheidsenquête NSW 2021

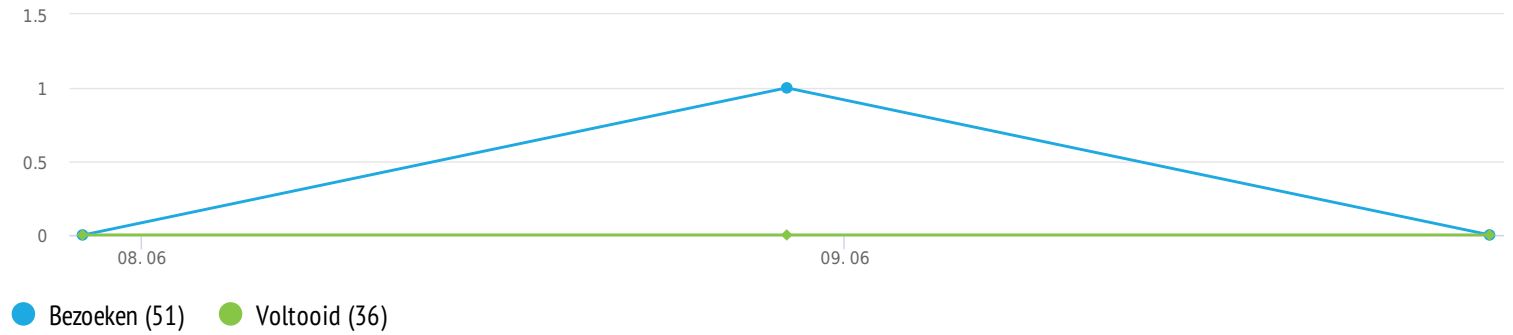
# Algemeen

	Enquête naam	Medewerkers tevredenheidsenquête NSW 2021
	Auteur	Emeliet Dolstra
	Taal	 Nederlands
	Enquête URL	<a href="https://www.survio.com/survey/d/M9C4R1D4G8E9H0T1D">https://www.survio.com/survey/d/M9C4R1D4G8E9H0T1D</a>
	Eerste antwoord	05-01-2022
	Laatste antwoord	18-01-2022
	Duur	14 dagen

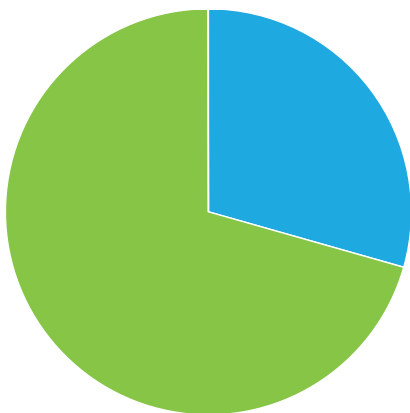
# Enquête bezoeken



## Bezoek Geschiedenis (05-01-2022 – 18-01-2022)

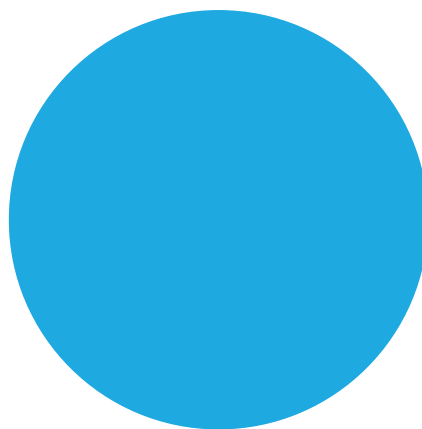


Totaal Bezoeken



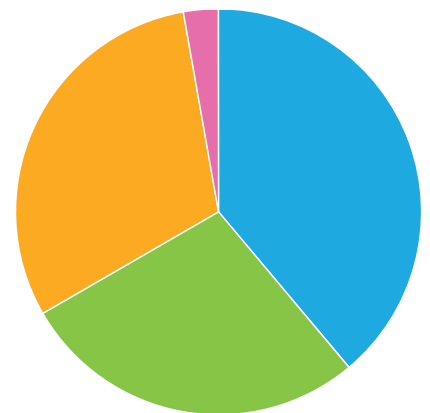
- Slechts getoond (29,4 %)
- Voltooid (70,6 %)
- Onvolledig (0,0 %)

Bezoek bronnen



- Directe link (100,0 %)

Gemiddelde tijd voor voltooiing

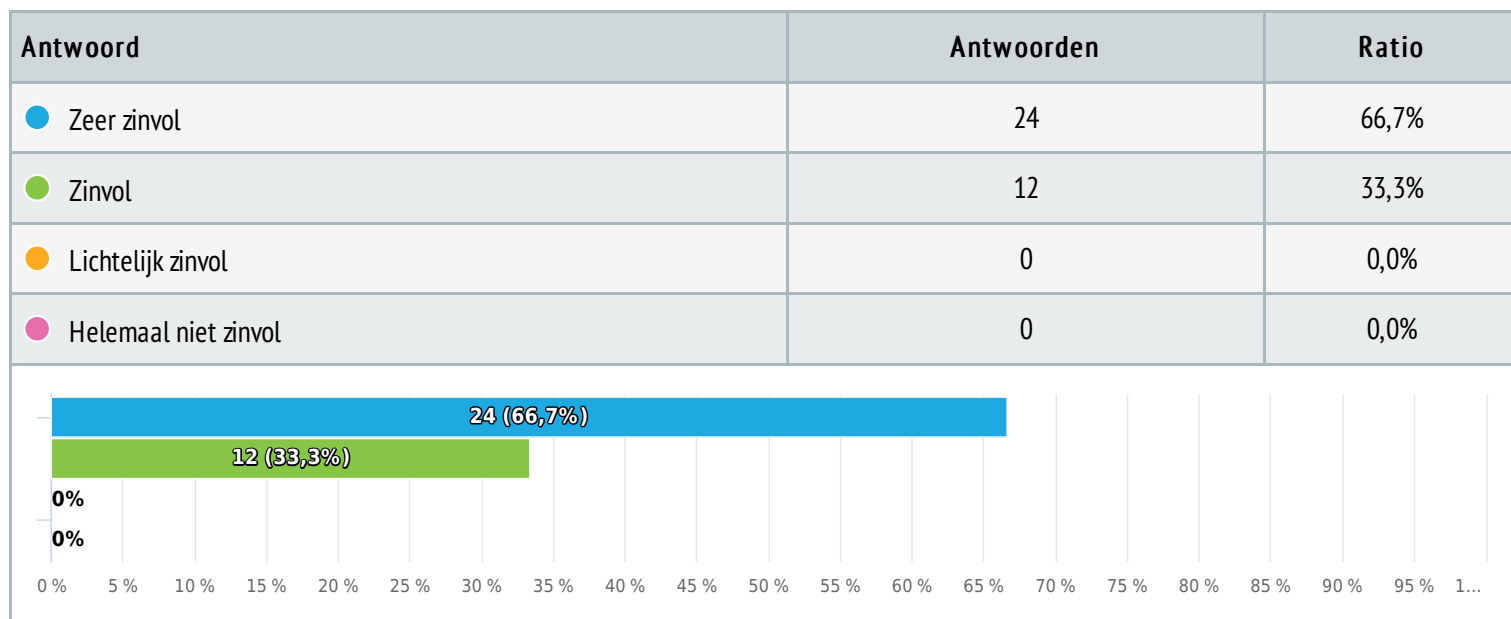


- 2-5 min. (38,9 %)
- 5-10 min. (27,8 %)
- 10-30 min. (30,6 %)
- >60 min. (2,8 %)

# Resultaten

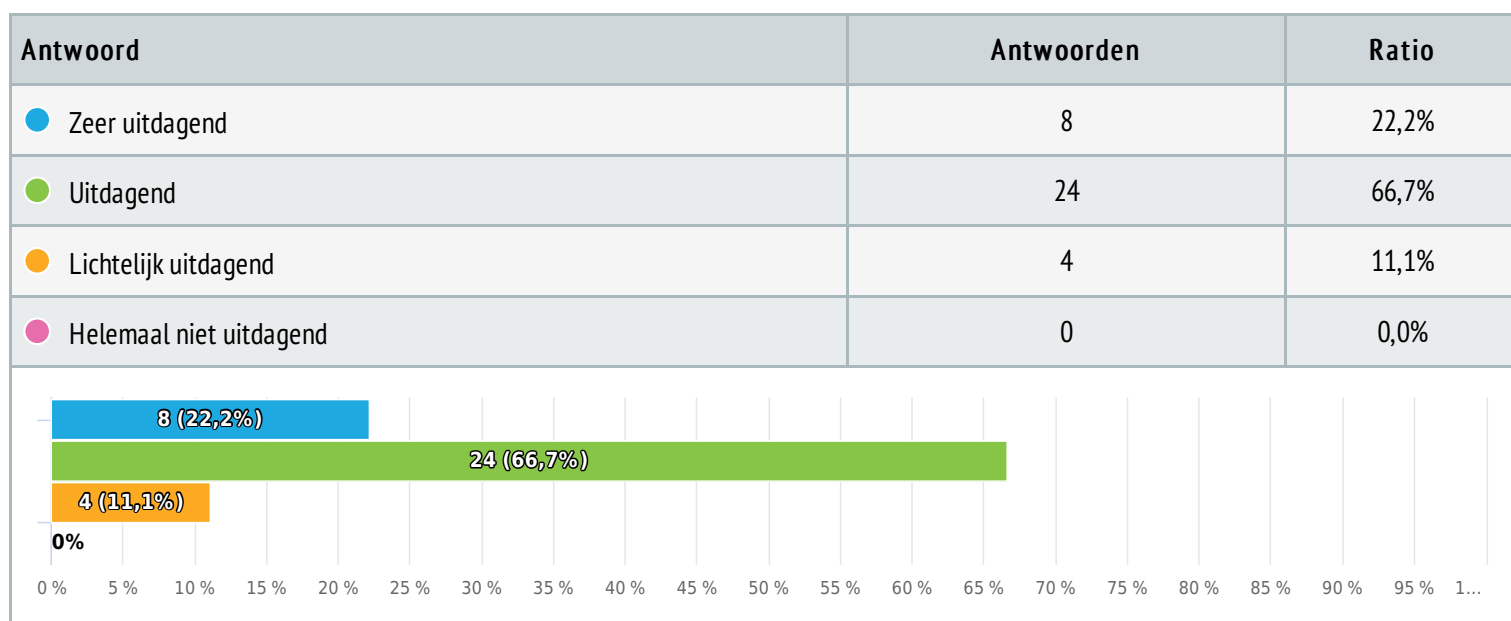
## 1 Hoe zinvol waardeer jij jouw werk?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



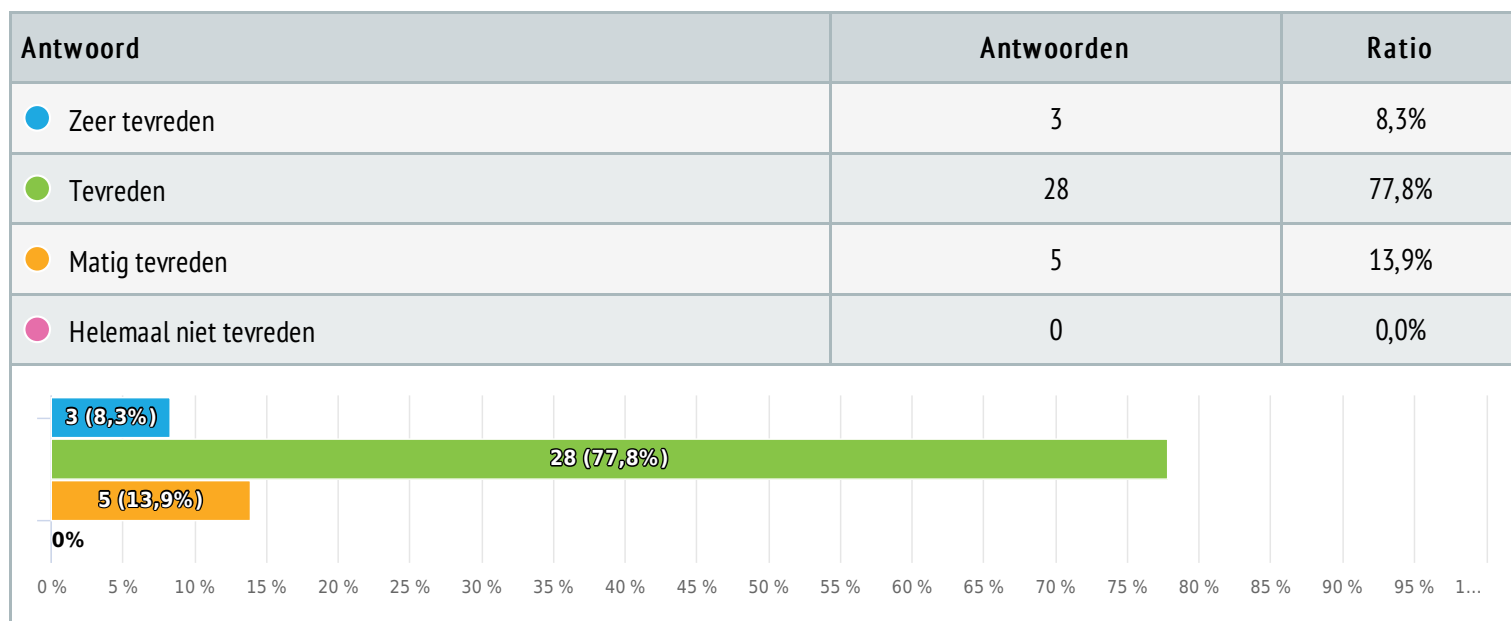
## 2 Hoe uitdagend vind jij jouw functie?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



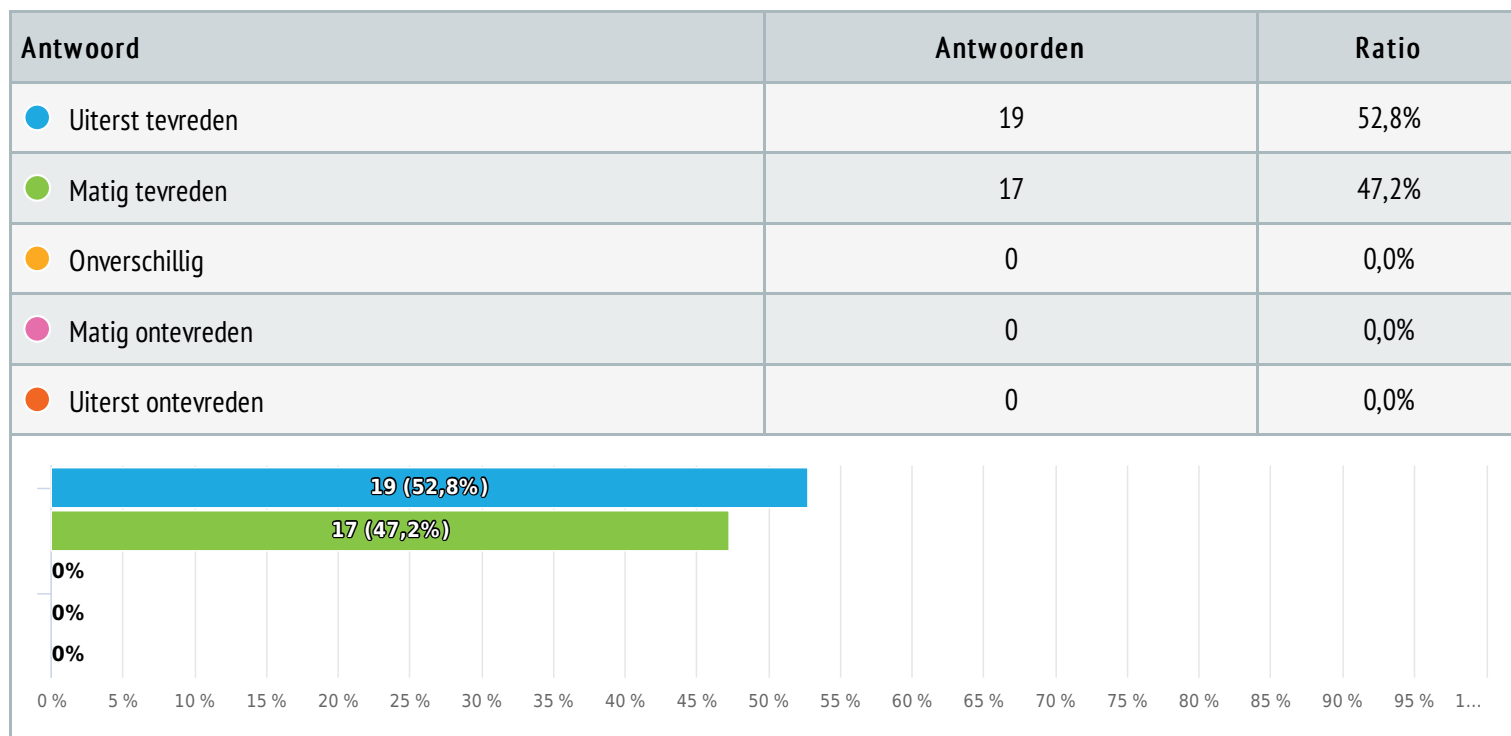
### 3 Ben je tevreden over jouw salaris?

Enkele keuze, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



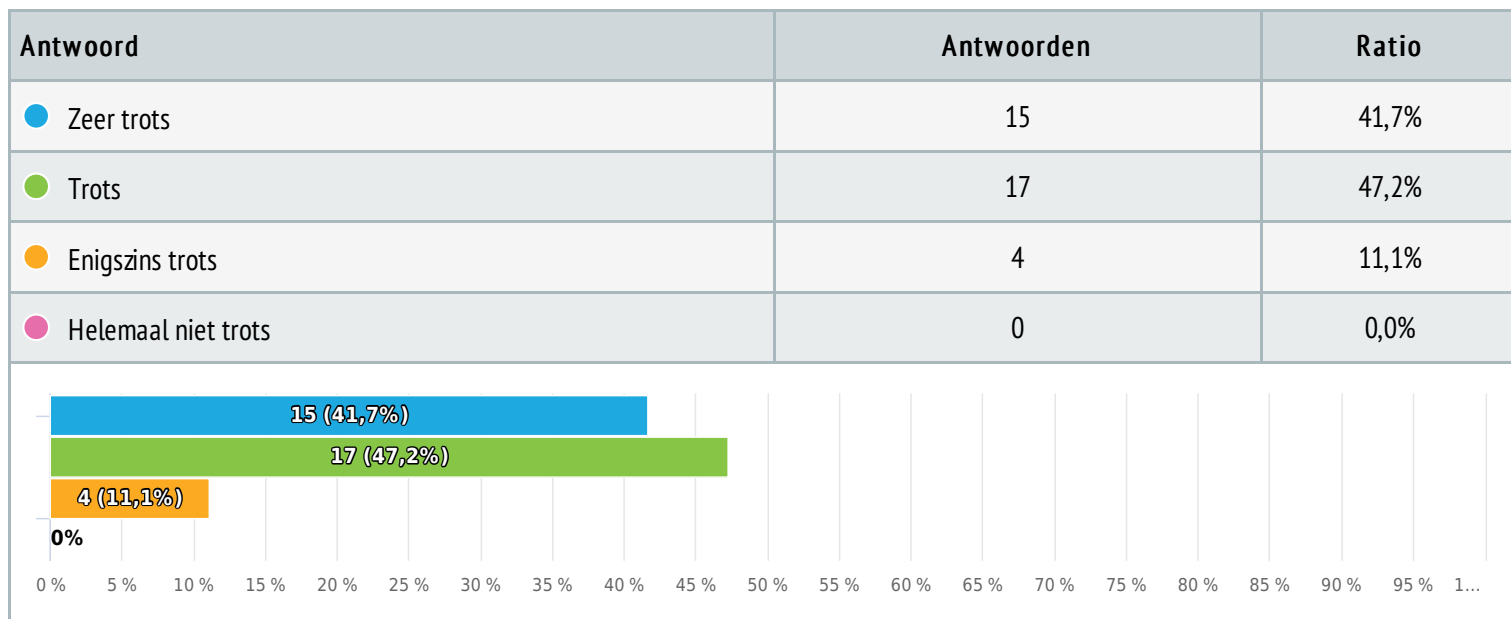
### 4 Ben je tevreden, onverschillig of ontevreden met jouw arbeidsvoorwaarden?

Enkele keuze, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## 5 Hoe trots ben je op de naamsbekendheid en het imago van jouw werkgever?

Enkele keuze, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## 6 Wat zou je graag anders zien m.b.t. de arbeidsvoorwaarden?

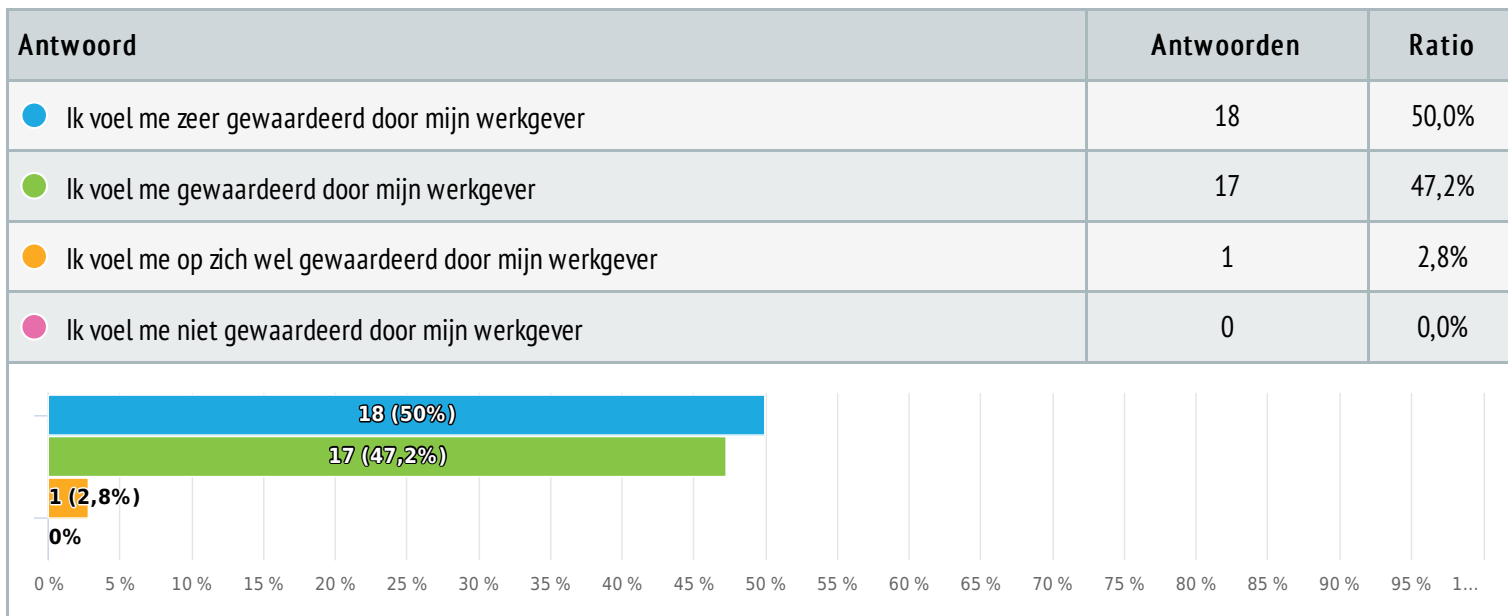
Tekst antwoord, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (13x)
- /
- Ben tevreden!
- dit is een CAO probleem, voor feestdagen die vallen op een werkdag moeten we vrije uren inleveren
- één elektrische auto van de zaak die op kantoor staat voor algemeen gebruik
- een studiebudget
- Eigenlijk ben ik tevreden
- Er ligt vanuit de vakbond een voorstel op dit moment met o.a. balansbudget (€500,00) regeling en 80/90/100% regeling tot maximaal 4 jaar vanaf pensioensgerechtigde leeftijd om hierop een beroep te doen. Dit juich ik toe.
- geen aanvulling
- Geen veranderingen
- iets meer uren voor bereikbaarheidsdienst ipv /18 misschien /9?
- iets meer verlofdagen, iets meer salaris
- Ik vind het gewoon helemaal mooi
- Jammer dat ik niet door kan groeien in salaris maar een leuke compensatie door de mogelijkheid van de bonus.
- (2x) Niets
- Niks
- N.v.t
- Tijdens de pandemie zou het fijn zijn als je betaald verlof krijgt als je kind niet naar dagverblijf of gastouder kan. Niet dat dit van je eigen vakantie uren afgaat. Dit is overmacht.
- Vakantie uren, salaris
- vast contract
- Vast contract

- Vrije dagen en feestdagen
- zorgbonus aanvragen

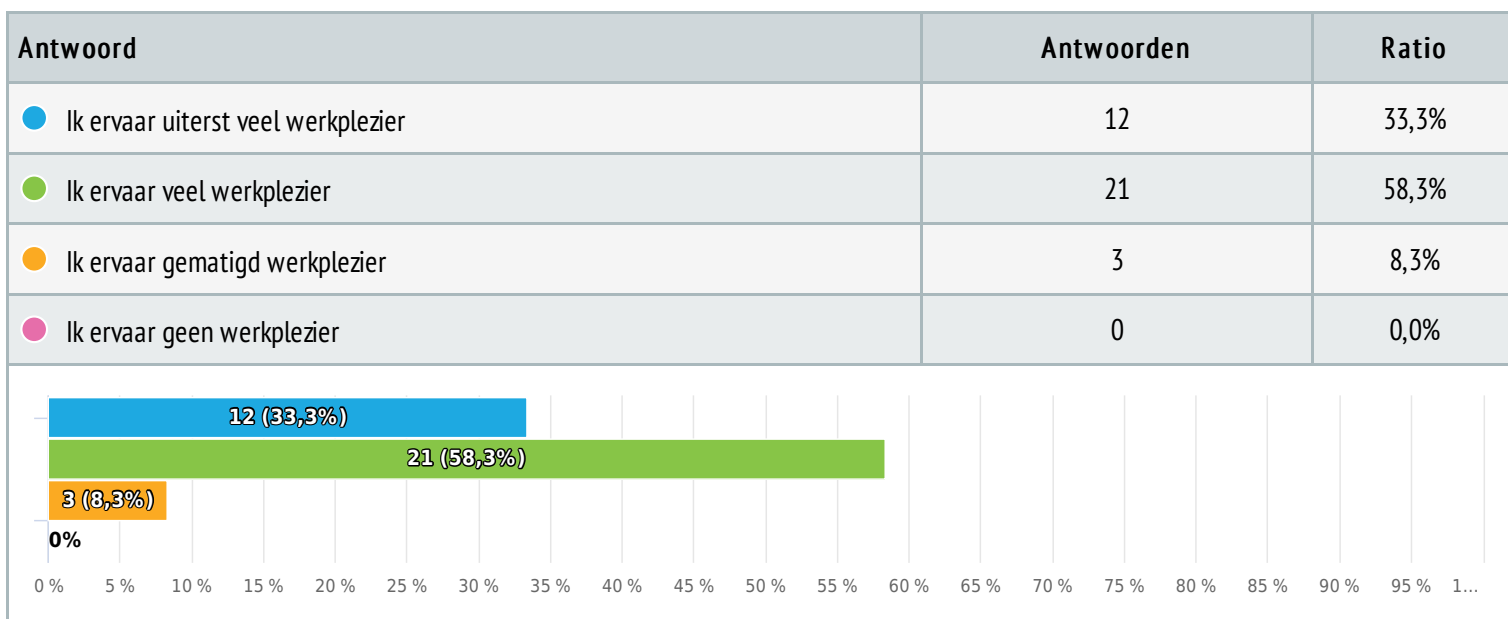
## 7 Ik voel me gewaardeerd door mijn werkgever

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



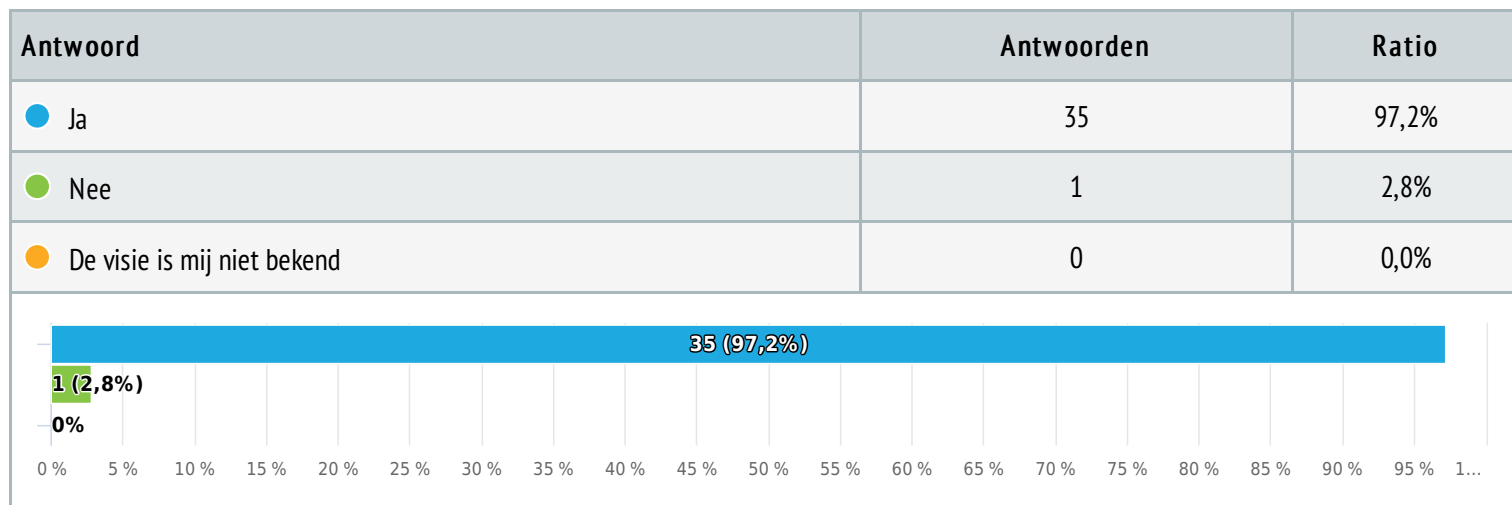
## 8 Hoe ervaar jij jouw werkplezier bij NSW?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



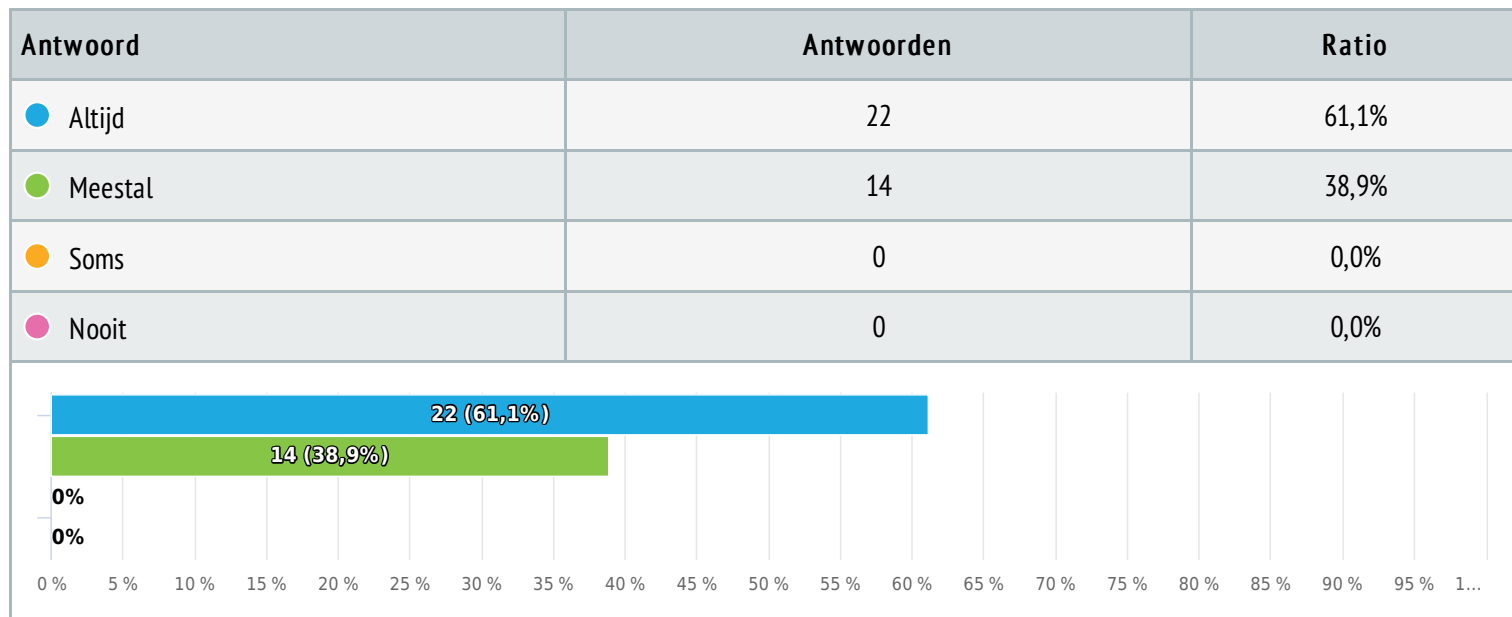
## 9 Kun jij je vinden in de visie van de organisatie?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## 10 Ik voel me prettig bij NSW

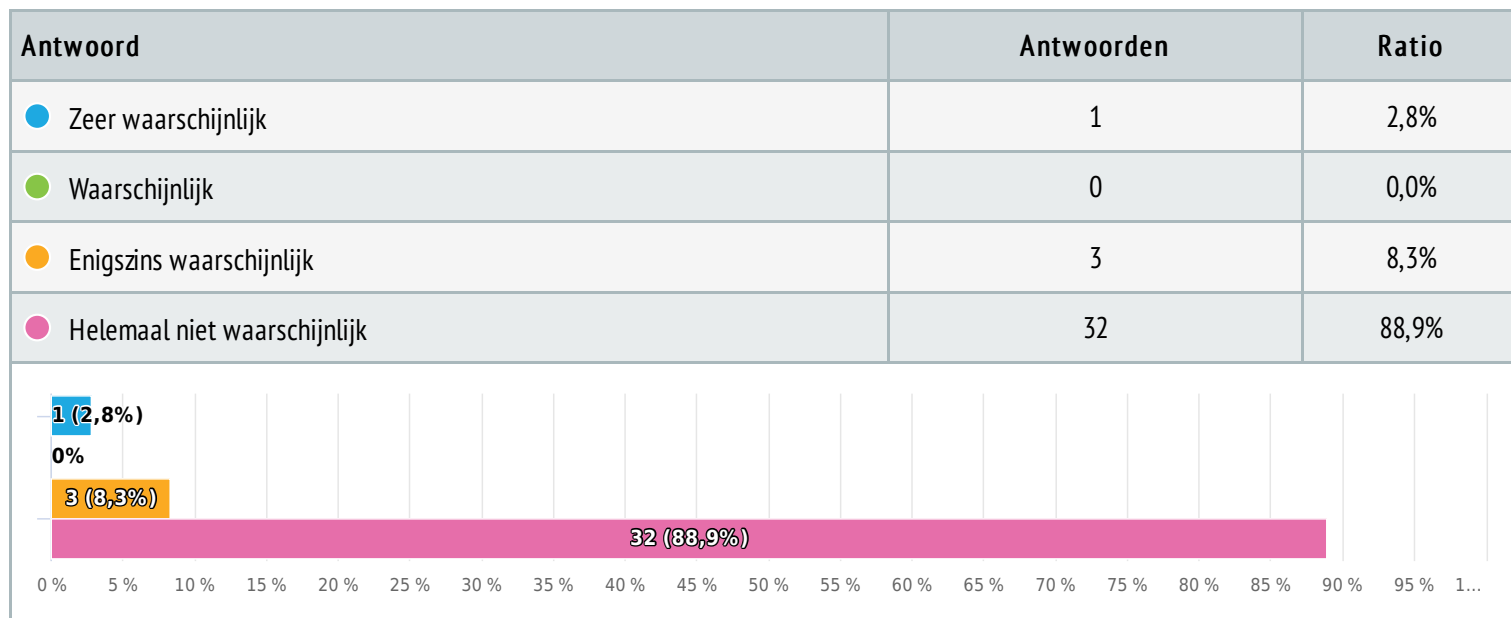
Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x





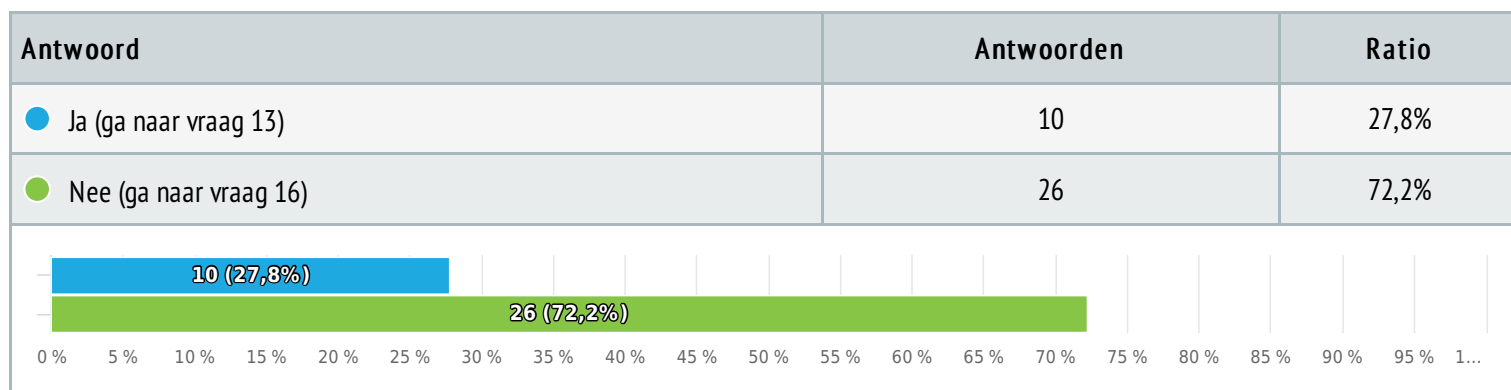
## 11 Hoe waarschijnlijk is het dat je op zoek gaat/ bent naar een andere baan buiten het bedrijf?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



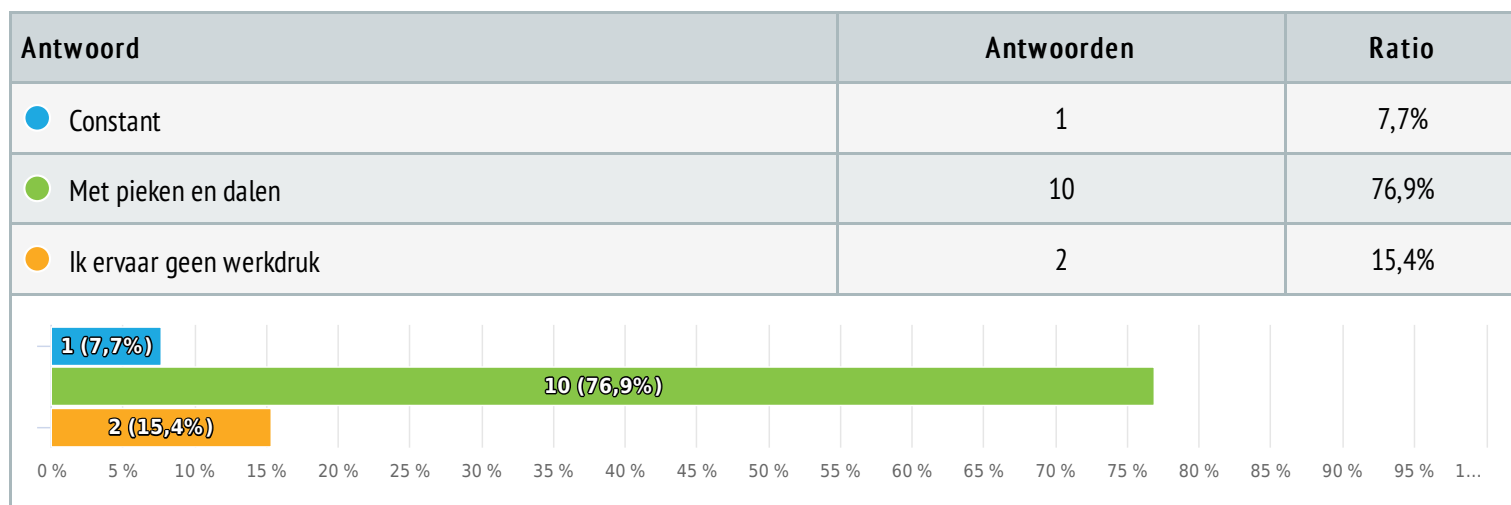
## 12 Ervaar jij boven gemiddelde werkdruk?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## 13 Hoe vaak ervaar je deze werkdruk?

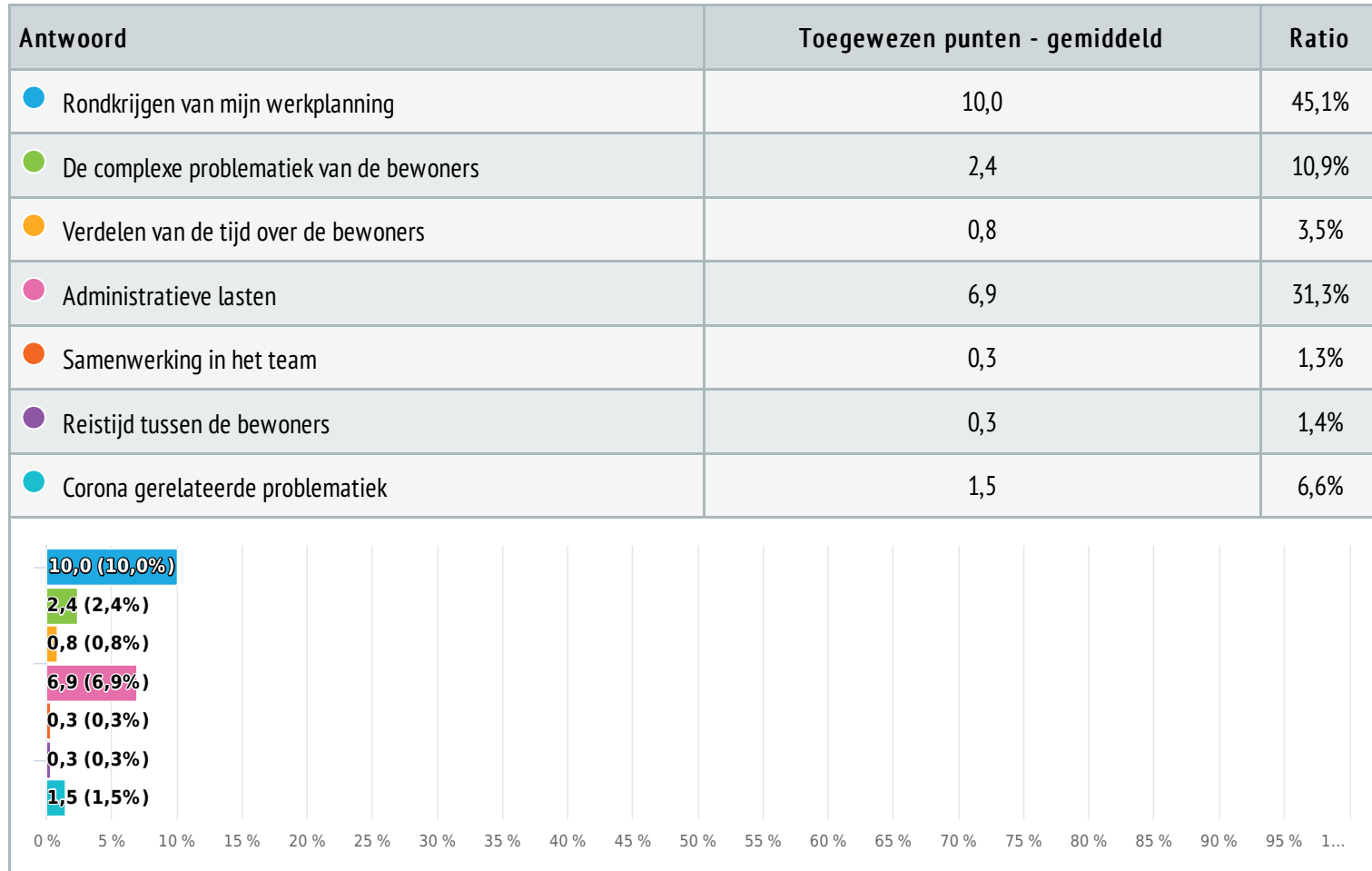
Enkele keuze , Antwoorden 13 x, onbeantwoord 23 x



## 14 Op welke gebieden ervaar jij werkdruk?

Waarderingschaal , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

Toewijzen: 100 points



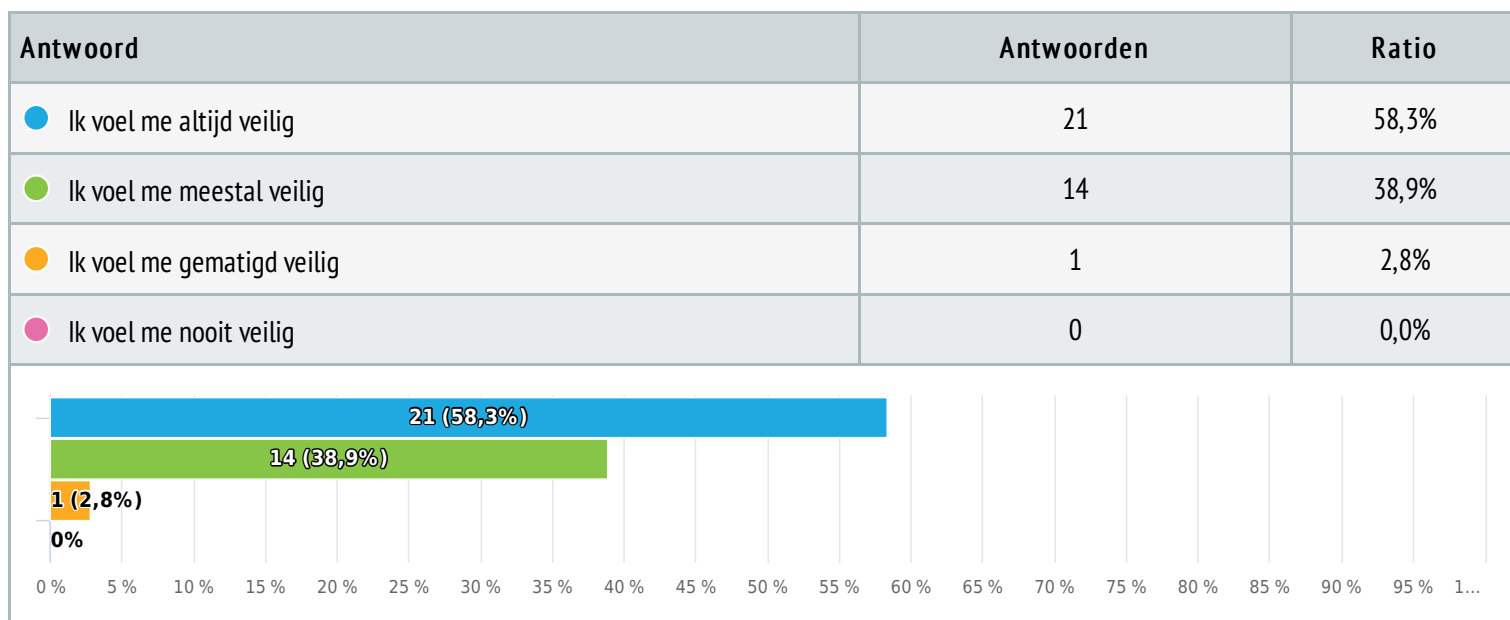
## 15 Wil je hier nog wat over kwijt?

Tekst antwoord , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (31x)
- Administratieve lasten vooral KM registratie
- De coronaproblematiek creëert neerslachtigheid bij mijzelf en bewoners.
- Ik denk dat het bij mijn taak hoort om je soms druk te maken over de zorgvraag van cliënten. Ik voel dat niet al echte werkdruk.
- Nee
- soms is het druk met 3 cliënten en 24 uur. maar ik ervaar dit niet als werkdruk.

## 16 Hoe veilig voel jij je tijdens jouw werk?

Enkele keuze , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## 17 In 2021 zijn we gaan werken met teamleiders. Hoe heeft dit voor jou het werken in je team beïnvloed?

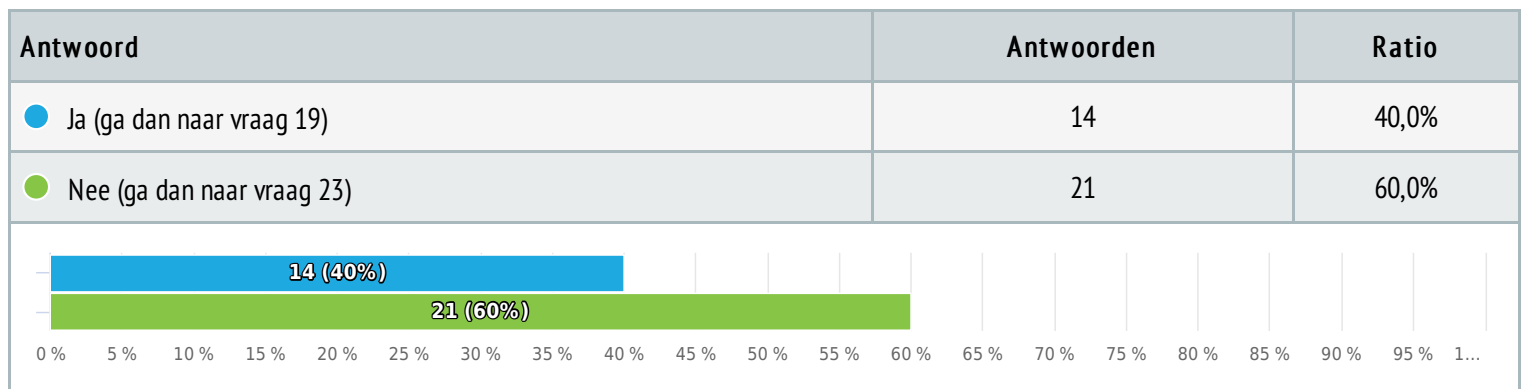
Tekst antwoord , Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (5x)
- Er wordt vaker herinnerd aan taken waardoor deze beter opgepakt worden.
- fijn
- geen
- Heel prettig, legt makkelijker contact, meer op de hoogte, sneller schakelen, voelt veiliger om zaken te delen
- Het is fijn dat er één aanspreekpunt is waarbij we terecht kunnen met alle vragen.
- Het ontlast in administratieve zaken
- Ik ben er pas komen werken toen er al teamleiders waren dus ik weet niet beter. Het werkt prima voor mij.
- Ik ben teamleider
- Ik vind dat het team hechter is geworden mede door de komst van een teamleider

- In het begin lastig bij wie je met wat terecht kon maar nu wel helder
- In positieve zin veranderd
- In team noord een grote verandering en verbetering; lijntjes zijn korter, team gevormd, er wordt meer aangesproken op verantwoordelijkheid
- Kortere lijntjes, meer persoonlijk
- meer duidelijkheid, stabiliteit
- meer overzicht
- nee
- niet
- Niet. Ik werkte hier voor die tijd nog niet dus kan het niet vergelijken.
- Niks
- Nog kort aan het werk binnen de organisatie, dus lastig te beoordelen. Wel heb ik een prettige samenwerking met teamleider.
- (2x) nvt
- n.v.t.
- positief
- Positief
- Positief, het is fijn dat de lijntjes korter zijn.
- Positief, korte lijntjes.
- Prettig
- Top korte lijntjes
- wat meer duidelijkheid, alleen zie haar weinig, miss wel een idee dat ze meedraaien in het rooster (dacht dat het eigenlijk in eerste instantie ook de bedoeling was)
- Weekt fijn, en je voelt je gehoord

## 18 Heb jij wel eens een bereikbaarheidsdienst (BHD)?

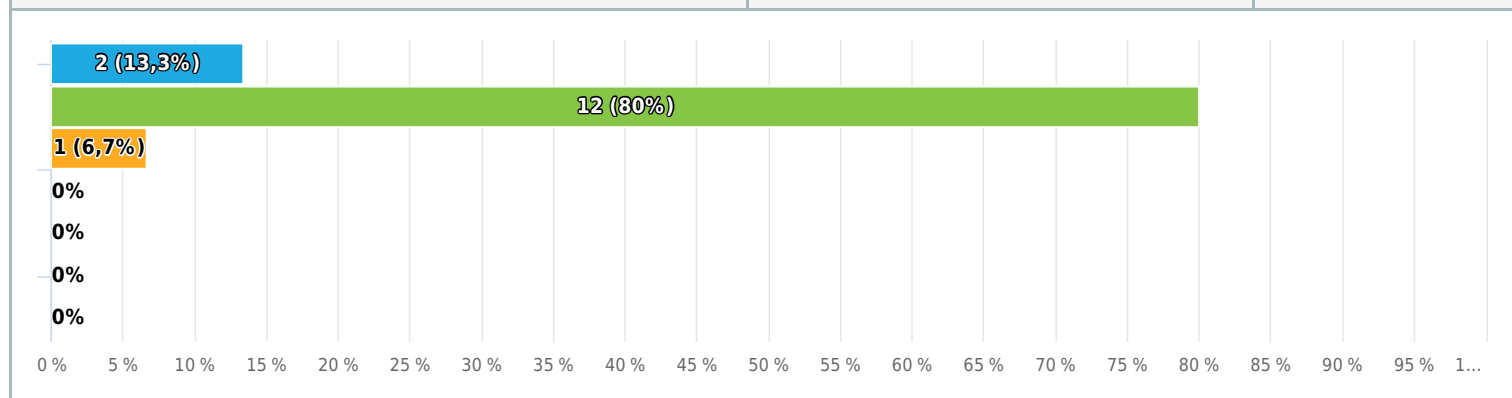
Enkele keuze , Antwoorden 35 x, onbeantwoord 1 x



## 19 Hoe vaak word jij gemiddeld gebeld tijdens de BHD?

Enkele keuze , Antwoorden 15 x, onbeantwoord 21 x

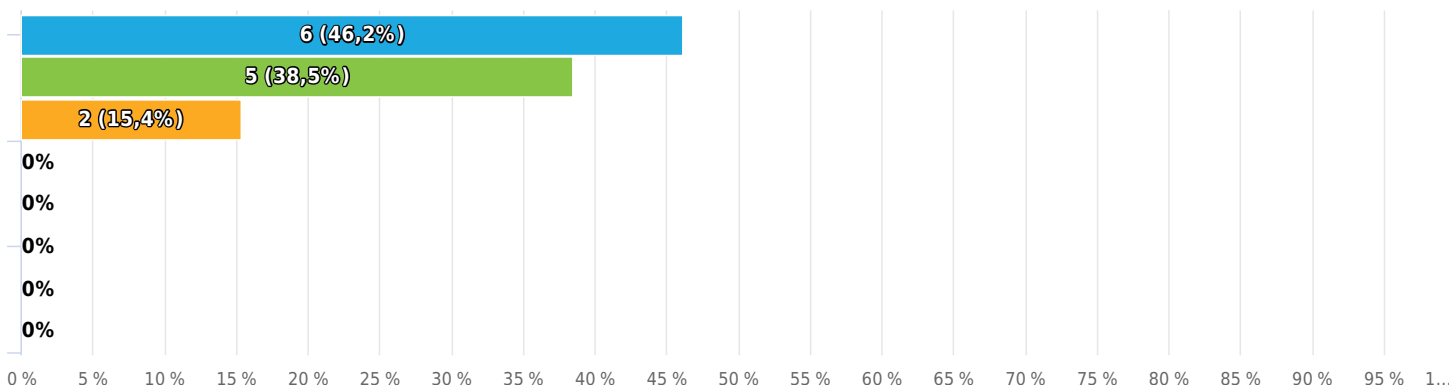
Antwoord	Antwoorden	Ratio
0	2	13,3%
1-2	12	80,0%
3-4	1	6,7%
5-6	0	0,0%
7-8	0	0,0%
9-10	0	0,0%
Meer dan 10 keer	0	0,0%



## 20 Hoe vaak heb je het afgelopen jaar moeten uitrukken tijdens BHD?

Enkele keuze , Antwoorden 13 x, onbeantwoord 23 x

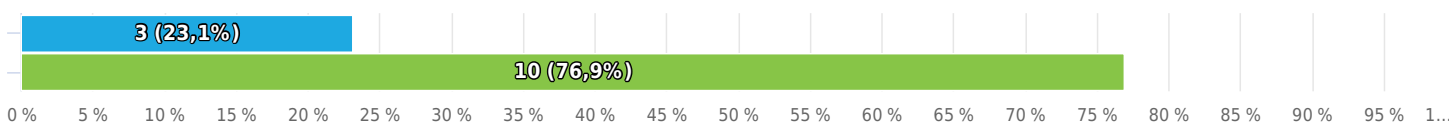
Antwoord	Antwoorden	Ratio
0	6	46,2%
1-2	5	38,5%
3-4	2	15,4%
5-6	0	0,0%
7-8	0	0,0%
8-9	0	0,0%
9-10	0	0,0%
meer dan 10 keer	0	0,0%



## 21 Ervaar jij bovengemiddelde werkdruk van de BHD?

Enkele keuze , Antwoorden 13 x, onbeantwoord 23 x

Antwoord	Antwoorden	Ratio
Ja (ga dan naar vraag 22)	3	23,1%
Nee (ga dan naar vraag 23)	10	76,9%

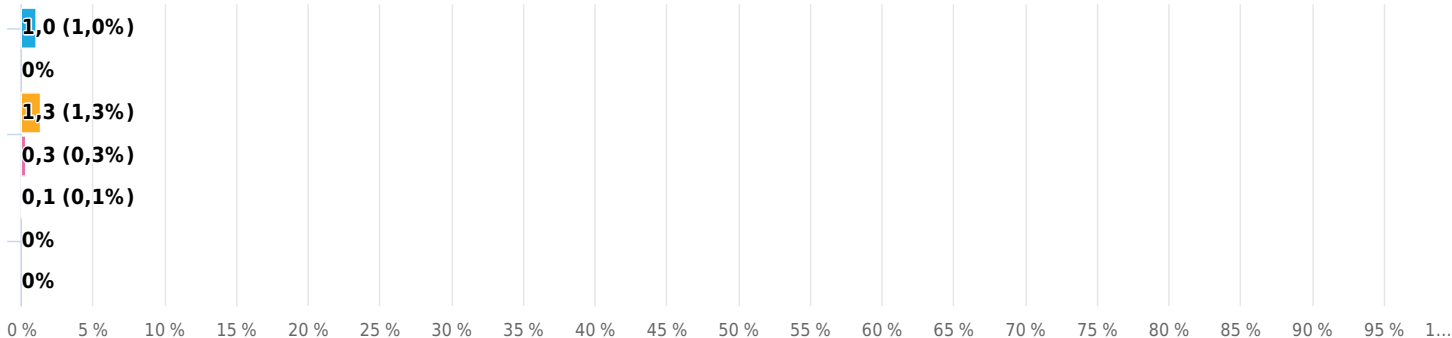


## 22 Op welke gebieden ervaar jij bovengemiddelde werkdruk van de BHD?

Waarderingschaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

Toewijzen: 100 points

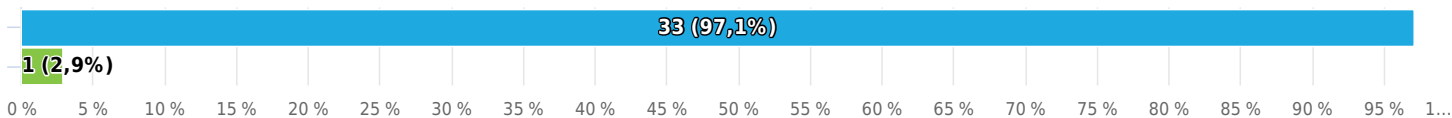
Antwoord	Toegewezen punten - gemiddeld	Ratio
De hoeveelheid diensten die ik moet draaien	1,0	37,0%
De duur van de diensten	0,0	0,0%
Het aantal weekenden die ik moet draaien	1,3	48,0%
De complexiteit van de cliënten	0,3	10,0%
Het aantal telefonische oproepen die ik krijg	0,1	5,0%
Het aantal keren dat je moest uitrukken	0,0	0,0%
Corona gerelateerde problematiek	0,0	0,0%



## 23 Ben jij van mening dat wij onze cliënten voldoende zorg bieden?

Enkele keuze, Antwoorden 34 x, onbeantwoord 2 x

Antwoord	Antwoorden	Ratio
Ja, wij zetten de zorg in die nodig is (ga naar vraag 25)	33	97,1%
Nee, wij zetten niet voldoende zorg in (ga door naar vraag 24)	1	2,9%



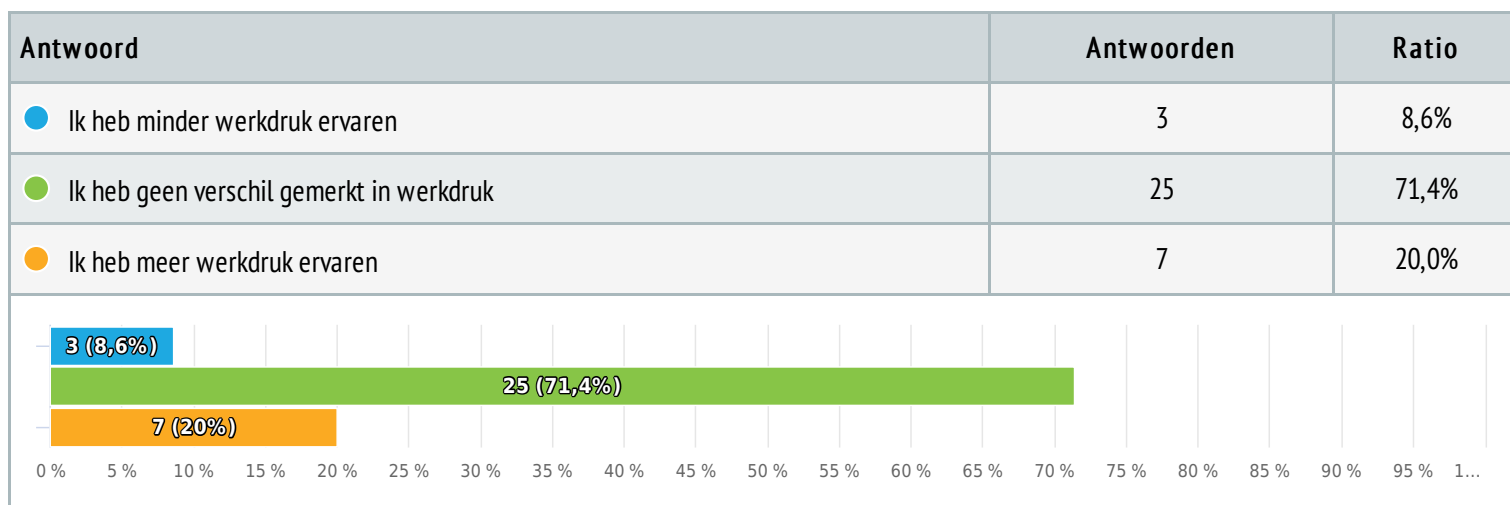
## 24 Wat is de reden dat wij niet voldoende zorg (kunnen) leveren?

Tekst antwoord, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (34x)
- Dit is dubbel. Ik denk dat we wel de juiste zorg bieden, maar dat we door adm werkzaamheden minder met de jongeren bezig kunnen zijn. Maar als er een crisis is dan staat het team klaar en handelen naar wat er nodig is.
- weinig tijd maar ook dingen die bij andere hulpverleners horen

## 25 Hoe heb je begin dit jaar de werkdruk ervaren tijdens de lockdown / avondklok?

Enkele keuze, Antwoorden 35 x, onbeantwoord 1 x



## 26 Wil je hier nog iets over kwijt?

Tekst antwoord, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (27x)
- Meer puzzelen met elkaar om alles rond te krijgen
- nee
- (2x) Nee
- nee hoor
- nvt
- Voor mij was het met het thuiswerken moeilijk om mijn verschillende taken van elkaar te scheiden. Het liep te chaotisch door elkaar. Het mogen werken tijdens de avondklok werkte voor mij juist werkdruk verminderd. Ik was blij dat ik die vrijheid had.
- We draaide de diensten alleen ivm aangescherpte maatregelen
- werkdruk voornamelijk als gevolg van zieke collega's, niet persé om de lockdown/avondklok zelf.

## 27 Hoe vind je dat binnen NSW wordt omgegaan met de coronamaatregelen?

Tekst antwoord, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

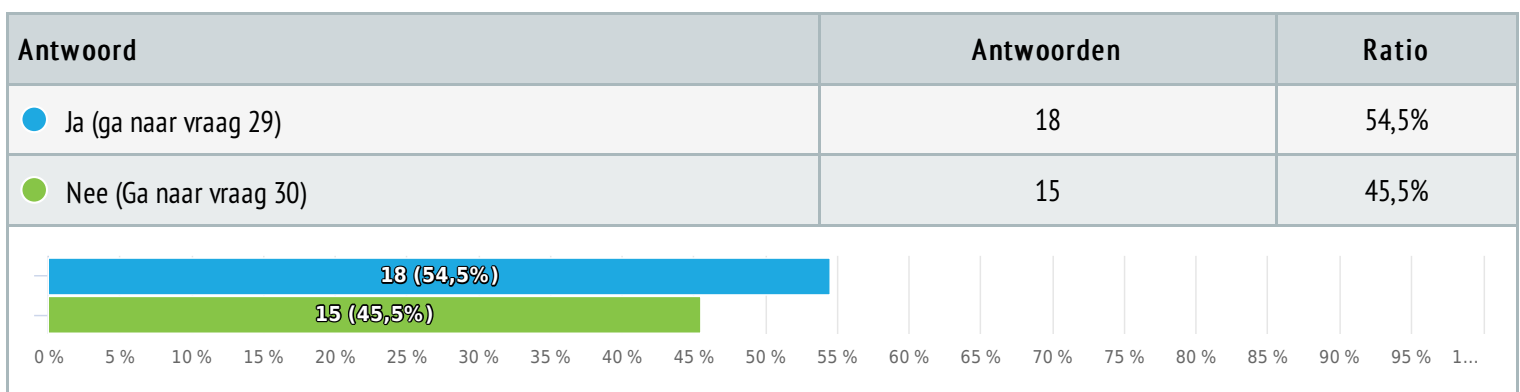
- (6x)
- Er is een goed beleid. Af en toe wat wisselend, dit is overigens begrijpelijk
- Er word mee gedacht



- Er word zo goed mogelijk om gegaan met de coronamaatregelen.
- (2x) goed
- (3x) Goed
- Goed, al is het soms wel moeilijk om een vaste lijn te trekken in situaties met cliënten.
- goed. geen extra gezeik allemaal. iedereen word in zijn waarde gelaten bij de keuzes die ze maken. Echter ben je wel verantwoordelijk voor hoe hiermee om te gaan buiten werktijd. Dit vind ik goed. Ben blij als het voorbij is en we gewoon met collega's flink wat wijn kunnen drinken, niet een beetje maar flink.
- Goed, ook hier staat de veiligheid en zorg voor de bewoners voorop.
- Goed, zoals het hoort.
- Ik vind het fijn dat het geen prominente rol heeft (maar dat er wel beleid op geschreven is).
- is oke
- Oké
- prettig, voldoende
- (3x) prima
- prima.
- (2x) Prima
- Prima. We volgen de regels die vanuit de regering opgelegd zijn. Verder houden we elkaar scherp en gebruiken ons verstand in handelen
- Realistisch.
- Toch veel mensen op kantoor, thuiswerken wordt niet veel gedaan.
- Wat mij betreft prima. Iedereen is vrij om zich aan te passen aan datgene wat je ook zelf belangrijk vindt.
- We doen ons best, het is lastig voor iedereen en zeker met onze doelgroep. Ik vind dat we het beste maken van een moeilijk vraagstuk.
- We proberen ze zo goed mogelijk na te leven maar tegelijkertijd ook rekening te houden met de vraag/zorg die bewoners nodig hebben
- worden goed geïnformeerd/ er wordt vertrouwen uitgedragen dat collega's maatregelen goed naleveren zonder extreme controle
- Zorgvuldig en pragmatisch

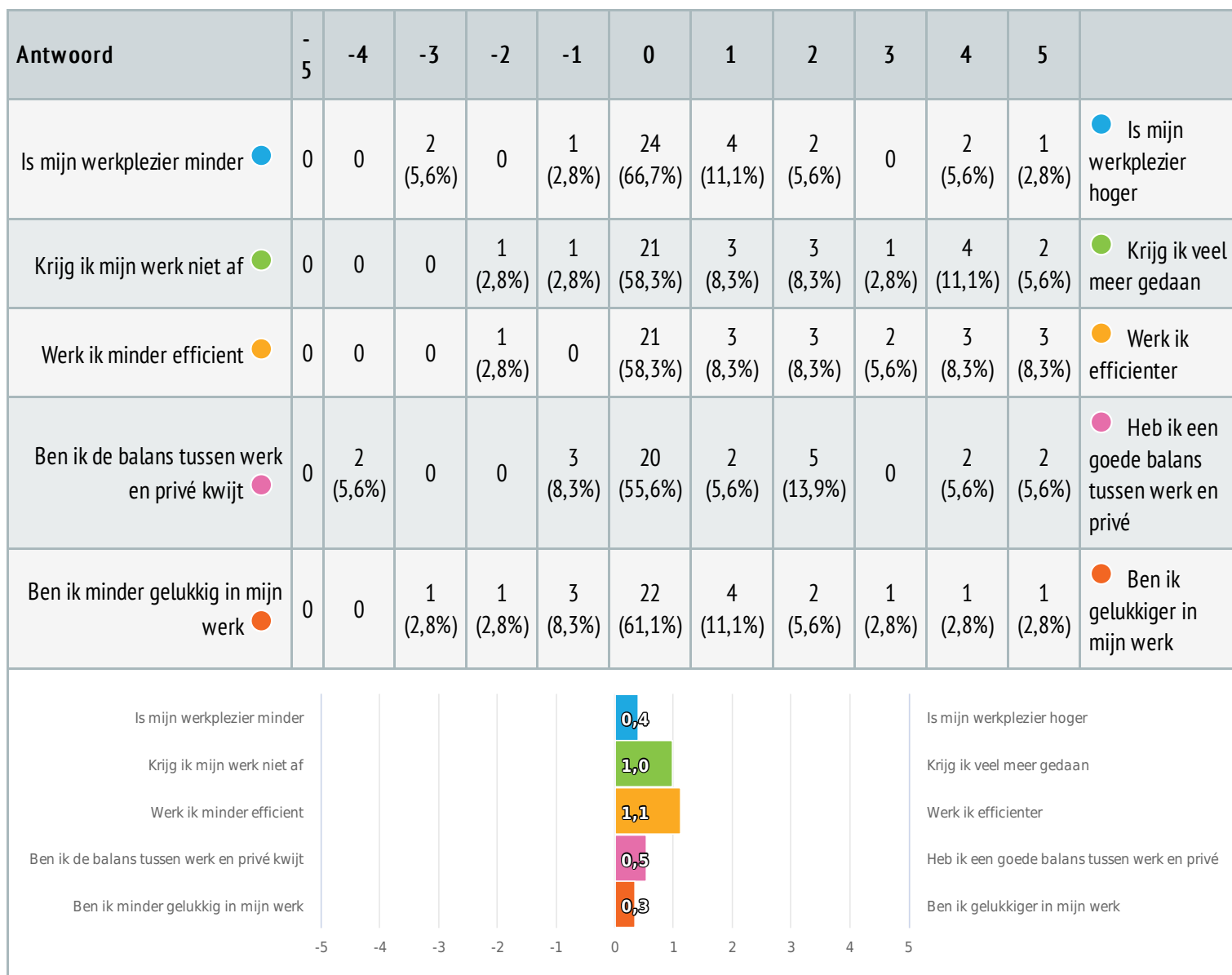
## 28 Kun jij nu gedeeltelijk thuis werken?

Enkele keuze, Antwoorden 33 x, onbeantwoord 3 x



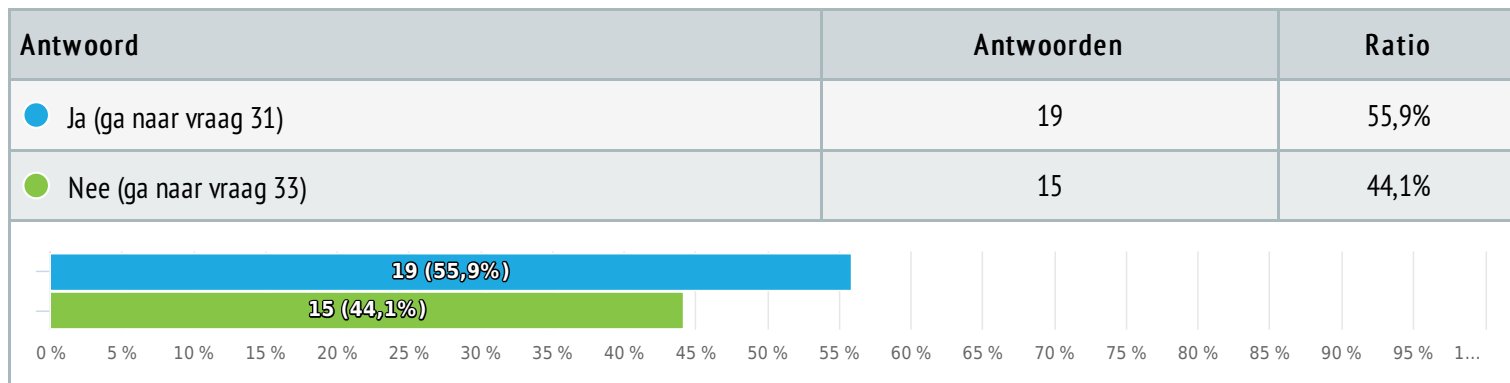
## 29 Sinds ik gedeeltelijk thuis werk...

Semantische differentiaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



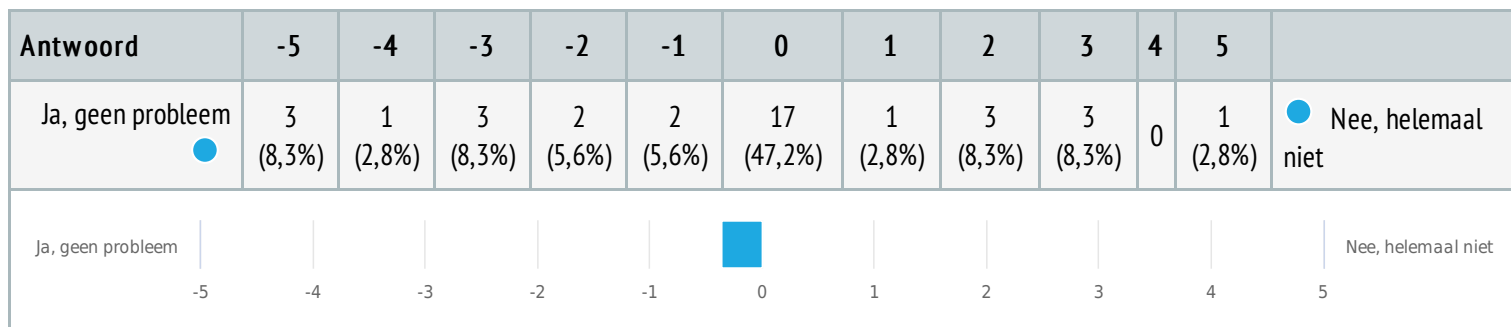
## 30 Werk je ooit op kantoor?

Enkele keuze, Antwoorden 34 x, onbeantwoord 2 x



## 31 Het lukt me om rustig te werken op kantoor.

Semantische differentiaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



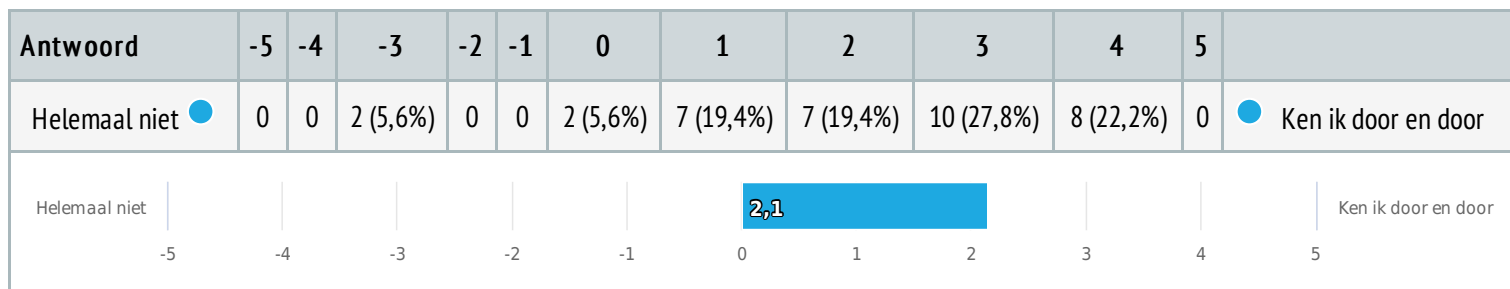
## 32 Wil je hier nog wat meer over kwijt?

Tekst antwoord, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

- (23x)
- Er komt veel mensen op kantoor wat soms afleid. Maar ook wel gezellig omdat je sommige collega's niet heel vaak ziet en dan wat kunt bespreken. Het heeft zo zijn voordelen en nadelen.
- Het blijft wel belangrijk om collega's te blijven ontmoeten op kantoor mbt o.a. binding en afstemming
- Het is leuk om ergens nog enigszins sociaal contact met de collega's te hebben, daarom is het fijn om af en toe op kantoor te zijn, maar thuis werk ik dus veel efficiënter. Ik mis mijn collega's wel.
- Het is twee ledig, fijn om contact te hebben met collega's, maar doordat er door de dag heen collega's komen en gaan zijn er veel gesprekken gaande door de dag heen en daardoor kan ik mij minder goed concentreren. Maar wel fijn om die verbinding te hebben met collega's.
- Het wisselt heel erg per dag en moment. Er zitten dagen bij waarop het erg druk is waardoor ik met minder goed kan concentreren en dus ook minder gedaan krijg.
- Ik vind het fijn om vanuit thuis te werken, mis wel de verbinding met collega's
- Ik vind vooral de afwisseling erg fijn.
- Kan me goed afsluiten voor de dingen om me heen.
- Nu er wat minder mensen op kantoor zijn wel, voorheen niet. Ik ben snel afgeleid door de geluiden en gesprekken om me heen. Daarnaast is de internetverbinding op kantoor niet altijd goed wat ook veel tijd kost.
- Ondanks dat fijn om ook even je collega's te zien.
- rumoerig, (te) weinig werkplekken
- Vaak druk, veel collega's. Veel aan het bellen, geen ruimte om zelf even rustig te bellen.
- voldoende goede faciliteiten

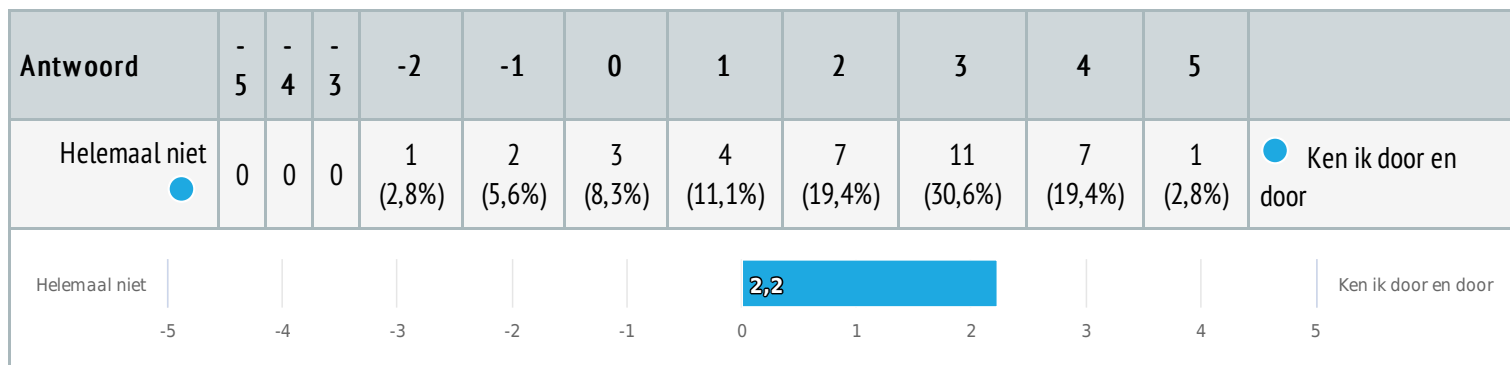
### 33 Ik ben op de hoogte van het handboek van Nieuwe Start Woonzorg.

Semantische differentiaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



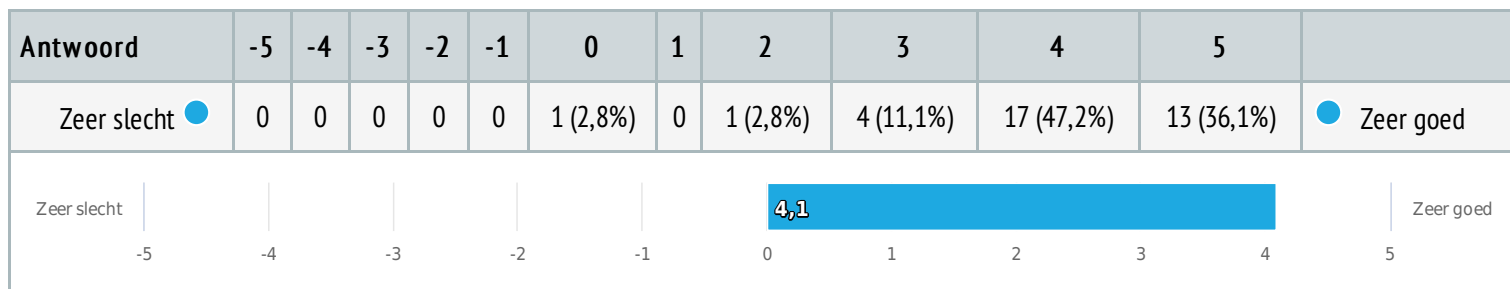
### 34 Ik ben op de hoogte van het medewerkersreglement.

Semantische differentiaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x

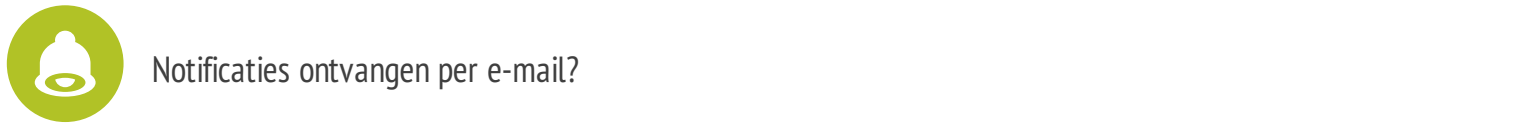


### 35 Welk cijfer geef je jouw werkgever?

Semantische differentiaal, Antwoorden 36 x, onbeantwoord 0 x



## Instellingen enquête



# Bijlage: Enquête

## Medewerkers tevredenheidsenquête NSW 2021

Beste collega,

Dankjewel dat je onze vragenlijst wilt invullen.

Door het invullen van deze 5-10 minuten durende enquête, help je ons om een betere werkgever te worden.

### 1 Hoe zinvol waardeer jij jouw werk?

- Zeer zinvol    Zinvol    Lichtelijk zinvol    Helemaal niet zinvol

### 2 Hoe uitdagend vind jij jouw functie?

- Zeer uitdagend    Uitdagend    Lichtelijk uitdagend    Helemaal niet uitdagend

### 3 Ben je tevreden over jouw salaris?

- Zeer tevreden    Tevreden    Matig tevreden    Helemaal niet tevreden

### 4 Ben je tevreden, onverschillig of ontevreden met jouw arbeidsvoorwaarden?

- Uiterst tevreden    Matig tevreden    Onverschillig    Matig ontevreden    Uiterst ontevreden

### 5 Hoe trots ben je op de naamsbekendheid en het imago van jouw werkgever?

- Zeer trots    Trots    Enigszins trots    Helemaal niet trots

### 6 Wat zou je graag anders zien m.b.t. de arbeidsvoorwaarden?

## 7 Ik voel me gewaardeerd door mijn werkgever

- Ik voel me zeer gewaardeerd door mijn werkgever
  Ik voel me gewaardeerd door mijn werkgever
  Ik voel me op zich wel gewaardeerd door mijn werkgever
  Ik voel me niet gewaardeerd door mijn werkgever

## 8 Hoe ervaar jij jouw werkplezier bij NSW?

- Ik ervaar uiterst veel werkplezier
  Ik ervaar veel werkplezier
  Ik ervaar gematigd werkplezier
  Ik ervaar geen werkplezier

## 9 Kun jij je vinden in de visie van de organisatie?

- Ja
  Nee
  De visie is mij niet bekend

## 10 Ik voel me prettig bij NSW

- Altijd
  Meestal
  Soms
  Nooit

## 11 Hoe waarschijnlijk is het dat je op zoek gaat/ bent naar een andere baan buiten het bedrijf?

- Zeer waarschijnlijk
  Waarschijnlijk
  Enigszins waarschijnlijk
  Helemaal niet waarschijnlijk

## 12 Ervaar jij boven gemiddelde werkdruk?

- Ja (ga naar vraag 13)
  Nee (ga naar vraag 16)

## 13 Hoe vaak ervaar je deze werkdruk?

- Constant
  Met pieken en dalen
  Ik ervaar geen werkdruk

## 14 Op welke gebieden ervaar jij werkdruk?

Toewijzen: 100 points

Rondkrijgen van mijn werkplanning

De complexe problematiek van de bewoners

Verdelen van de tijd over de bewoners

Administratieve lasten

Samenwerking in het team

Reistijd tussen de bewoners

Corona gerelateerde problematiek

## 15 Wil je hier nog wat over kwijt?

## 16 Hoe veilig voel jij je tijdens jouw werk?

Ik voel me altijd veilig
  Ik voel me meestal veilig
  Ik voel me gematigd veilig
  Ik voel me nooit veilig

## 17 In 2021 zijn we gaan werken met teamleiders. Hoe heeft dit voor jou het werken in je team beïnvloed?



18 Heb jij wel eens een bereikbaarheidsdienst (BHD)?

- Ja (ga dan naar vraag 19)  Nee (ga dan naar vraag 23)

19 Hoe vaak word jij gemiddeld gebeld tijdens de BHD?

- 0  1-2  3-4  5-6  7-8  9-10  Meer dan 10 keer

20 Hoe vaak heb je het afgelopen jaar moeten uitrukken tijdens BHD?

- 0  1-2  3-4  5-6  7-8  8-9  9-10  
 meer dan 10 keer

21 Ervaar jij bovengemiddelde werkdruk van de BHD?

- Ja (ga dan naar vraag 22)  Nee (ga dan naar vraag 23)

22 Op welke gebieden ervaar jij bovengemiddelde werkdruk van de BHD?

Toewijzen: 100 points

De hoeveelheid diensten die ik moet draaien

De duur van de diensten

Het aantal weekenden die ik moet draaien

De complexiteit van de cliënten

Het aantal telefonische oproepen die ik krijg

Het aantal keren dat je moest uitrukken

Corona gerelateerde problematiek

23 Ben jij van mening dat wij onze cliënten voldoende zorg bieden?

- Ja, wij zetten de zorg in die nodig is (ga naar vraag 25)  Nee, wij zetten niet voldoende zorg in (ga door naar vraag 24)

24 Wat is de reden dat wij niet voldoende zorg (kunnen) leveren?

25 Hoe heb je begin dit jaar de werkdruk ervaren tijdens de lockdown / avondklok?

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord*

- Ik heb minder werkdruk ervaren     Ik heb geen verschil gemerkt in werkdruk     Ik heb meer werkdruk ervaren

26 Wil je hier nog iets over kwijt?

27 Hoe vind je dat binnen NSW wordt omgegaan met de coronamaatregelen?

28 Kun jij nu gedeeltelijk thuis werken?

- Ja (ga naar vraag 29)     Nee (Ga naar vraag 30)

29 Sinds ik gedeeltelijk thuis werk...

	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5	
Is mijn werkplezier minder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Is mijn werkplezier hoger
Krijg ik mijn werk niet af	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Krijg ik veel meer gedaan
Werk ik minder efficiënt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Werk ik efficiënter
Ben ik de balans tussen werk en privé kwijt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Heb ik een goede balans tussen werk en privé
Ben ik minder gelukkig in mijn werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ben ik gelukkiger in mijn werk

### 30 Werk je ooit op kantoor?

Ja (ga naar vraag 31)  Nee (ga naar vraag 33)

### 31 Het lukt me om rustig te werken op kantoor.

	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5	
Ja, geen probleem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Nee, helemaal niet

### 32 Wil je hier nog wat meer over kwijt?

### 33 Ik ben op de hoogte van het handboek van Nieuwe Start Woonzorg.

	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5	
Helemaal niet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ken ik door en door

### 34 Ik ben op de hoogte van het medewerkersreglement.

	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5	
Helemaal niet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ken ik door en door

35 Welk cijfer geef je jouw werkgever?

-5   -4   -3   -2   -1   0   1   2   3   4   5

---

Zeer slecht                                    Zeer goed